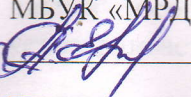


Согласовано
Председатель профкома
МБУК «МРДК»

А.С.Еремина
2018г.

Утверждаю

Директор МБУК «МРДК»
А.В.Ковтун
2018г.



**Положение
о компенсационных выплатах
работникам муниципального бюджетного учреждения культуры «Мценский
районный Дом культуры»**

1. Общие положения

1.1. Положение о компенсационных выплатах работникам Муниципального бюджетного учреждения культуры «Мценский районный Дом культуры» (далее - Положение) разработано на основании Трудового Кодекса Российской Федерации, Устава МБУК «МРДК», Положения об оплате труда работников МБУК «МРДК», Коллективного договора.

1.2. Настоящее Положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием и работающих по основному месту работы.

1.4. Настоящее Положение принимается решением общего собрания работников МБУК «МРДК» и утверждается директором по согласованию с учетом мнения профсоюзного комитета.

1.5. Настоящее Положение является локальным нормативным актом, регламентирующим деятельность МБУК «МРДК».

1.6. Изменения и дополнения к Положению принимаются в новой редакции Положения решением общего собрания работников МБУК «МРДК» и утверждаются директором с учетом мнения профсоюзного комитета.

1.7. После принятия новой редакции Положения предыдущая редакция утрачивает силу.

1.8. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к должностным окладам (тарифным ставкам) в процентах или абсолютных размерах.

1.9. Выплаты компенсационного характера исчисляются из должностного оклада (тарифной ставки) без учета других повышений, надбавок и доплат.

1.10. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к должностным окладам в процентах или абсолютных размерах директору Дома культуры - отделом культуры администрации Мценского района, главному бухгалтеру – директором МБУК «МРДК».

2. Виды и размеры компенсационных выплат

2.1. К выплатам компенсационного характера относятся:

2.1.1. Выплаты за работу с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

2.1.2. Доплаты за совмещение профессий (должностей), сверхурочные работы, расширение зон обслуживания или увеличение объема выполняемых работ, выполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.