

Утверждаю
Э.А. Фурсова
Начальник отдела
культуры
администрации Мценского района
Э.А.Фурсова

Приложение 7
к Положению об оплате труда
работников МБУК «МРДК»

ПОРЯДОК оплаты труда директора, главного бухгалтера МБУК «МРДК»

1. Общие положения

- 1.1. Настоящий порядок оплаты труда директора, главного бухгалтера Дома культуры (далее – Порядок) определяет:
- 1.1.1. Расчет размеров должностных окладов директора, главного бухгалтера Дома культуры;
 - 1.1.2. Виды, условия, размеры и порядок осуществления выплат компенсационного характера;
 - 1.1.3. Виды, условия, размеры и порядок осуществления выплат стимулирующего характера.

2. Порядок и условия оплаты труда директора, главного бухгалтера Дома культуры

- 2.1. Заработная плата директора, главного бухгалтера состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.
- 2.2. Должностной оклад директора, главного бухгалтера, руководителя структурного подразделения Дома культуры определяется исходя из отнесения Дома культуры к группам по оплате труда руководителей в зависимости от объема и сложности выполняемых работ.
- 2.3. Оплата труда руководителей устанавливаются в соответствии с показателями и Порядком определения групп оплаты труда руководителей Дома культуры согласно приложению 6 Положению об оплате труда работников Дома культуры.
- 2.4. Должностные оклады главного бухгалтера Дома культуры устанавливаются на 10-30 % ниже должностного оклада директора Дома культуры. Должностной оклад директора определяется по формуле:

$Ору = Б \times Кгот \times Ксп$, где:

Ору – должностной оклад руководителя учреждения культуры, руководителя структурного подразделения;

Б – базовая единица;

Кгот – повышающий коэффициент, установленный в зависимости от отнесения учреждения культуры к группам по оплате труда руководителей, значения которых приведены в таблице;

Ксп – коэффициент специфики работы, значение которого приведено в приложении 1 к Положению об оплате труда работников Дома культуры, представленному в приложении 1 к настоящему Положению.

- 2.5. Должностной оклад директора не должен превышать трех размеров средней заработной платы работников, относимых к основному персоналу.